

贵州省遵义医科大学 2020 年度部门决算公开报告

目录

一、贵州省遵义医科大学单位概况

（一）主要职能

（二）机构设置及部门决算单位构成

二、贵州省遵义医科大学 2020 年度部门决算公开报表（见附表）

三、贵州省遵义医科大学 2020 年度部门决算情况说明

（一）贵州省遵义医科大学 2020 年度收入支出决算总体情况说明

（二）贵州省遵义医科大学 2020 年度收入决算情况说明

（三）贵州省遵义医科大学 2020 年度支出决算情况说明

（四）贵州省遵义医科大学 2020 年度财政拨款收入支出决算总体情况说明

（五）贵州省遵义医科大学 2020 年度一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（六）贵州省遵义医科大学 2020 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

（七）贵州省遵义医科大学 2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（八）政府性基金预算收入支出决算情况说明

（九）国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

（十）其他重要事项的情况说明

四、名词解释

一、贵州省遵义医科大学单位概况

（一）主要职能

1. 为国家培养高等学历医学人才，促进医疗卫生事业的发展和保障人民健康。
2. 基础医学、临床医学、口腔医学、药学、医学检验学、医学影像学、美容医学、护理学、麻醉医学、公共事业管理学等学科的硕士研究生、本科生及专科生的学历教育，申报重点学科的博士学位授予点，培养高层次人才，开展医学继续教育、专业进修培训、学术交流活动。
3. 承担国家、省、市及省直部门的许可研究任务和相关社会服务。

（二）机构设置及部门决算单位构成

本单位设有遵义校本部校区及珠海校区。

从预算单位构成看，贵州省遵义医科大学部门决算包括：本级决算。

二、贵州省遵义医科大学 2020 年度部门决算公开报表（见附表）

三、贵州省遵义医科大学 2020 年度部门决算情况说明

（一）贵州省遵义医科大学 2020 年度收入支出决算总体情况说明

贵州省遵义医科大学 2020 年度收支决算总计 103,400.72 万元，与 2019 年相比，减少 14,807.25 万元，降低 12.53%。主要原因是：2020 年财政拨款减少 12910.02 万元形成，其中基本拨款增加 154.23 万元，项目拨款减少 13065.25 万元。

（二）贵州省遵义医科大学 2020 年度收入决算情况说明

本年收入合计 89,225.87 万元，其中：财政拨款收入 40,789.84 万元，占 45.72%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；事业收入 24,203.92 万元，占 27.13%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位缴款 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 24,232.11 万元，占 27.16%。

（三）贵州省遵义医科大学 2020 年度支出决算情况说明

本年支出合计 80,750.23 万元，其中：基本支出 48,108.83 万元，占 59.58%；项目支出 32,641.40 万元，占 40.42%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

（四）贵州省遵义医科大学 2020 年度财政拨款收入支出决算总体情况说明

贵州省遵义医科大学 2020 年度财政拨款收支决算总计 40,789.84 万元。与 2019 年相比，减少 13,945.62 万元，降低 25.48%。主要原因是：2020 年财政拨款支出减少 12910.02 万元形成，其中基本支出增加 154.23 万元，项目支出减少 14153.15 万元。

（五）贵州省遵义医科大学 2020 年度一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

1、一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

贵州省遵义医科大学 2020 年度一般公共预算财政拨款支出 40,736.54 万元，占本年支出合计的 50.45%。与 2019 年相比，一般公共预算财政拨款支出减少 13,998.92 万元，降低 25.58%。主要原因是：2020 年财政拨款支出减少 12910.02 万元形成，其中基本支出增加 154.23 万元，项目支出减少 14153.15 万元。

2、一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

贵州省遵义医科大学 2020 年度一般公共预算财政拨款支出主要用于以下方面：教育支出科目（类）支出 38,275.56 万元，占 93.96%；住房保障支出科目（类）支出 2,460.98 万元，占 6.04%。

3、一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

贵州省遵义医科大学 2020 年度一般公共预算财政拨款支出当年预算为 40,736.54 万元，支出决算为 40,736.54 万元，完成当年预算的 100%。

（六）贵州省遵义医科大学 2020 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

贵州省遵义医科大学 2020 年度一般公共预算财政拨款基本支出 26,390.18 万元，其中：人员经费 26,390.18 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、离退休费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金、其他工资福利支出；公用经费 0.00 万元，主要包括办公费、水电费、差旅费等。

（七）贵州省遵义医科大学 2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

1. “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2020 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成预算的 0.00%。

2. “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2020 年度“三公”经费一般公共预算财政拨款支出决算 0.00 万元，比上年减少 26.10 万元，降低 100.00%，减少原因是：按照上级部门要求压缩公用经费，年初未安排预算。其中，因公出国（境）费支出 0.00 万元，占“三公”经费支出总额的 0.00%，比上年减少 0.00 万元，降低 0.00%；公务用车购置及运行维护费支出 0.00 万元，占“三公”经费支出总额的 0.00%，比上年减少 26.10 万元，降低 100.00%，减少原因是：按照上级部门要求压缩公用经费，年初未安排预算；公务接待费支出 0.00 万元，占“三公”经费支出总额的 0.00%，比上年减少 0.00 万元，降低 0.00%。具体情况如下：

(1) 因公出国(境)费预算 0.00 万元,支出决算 0.00 万元,完成预算的 0.00%。贵州省遵义医科大学全年使用一般公共预算财政拨款安排的出国(境)团组 0 个,累计 0 人次。

(2) 公务用车购置及运行维护费预算 0.00 万元,支出决算 0.00 万元,完成预算的 0.00%。其中,公务用车购置 0.00 万元,购置 0 辆公务用车,公务用车运行维护费 0.00 万元。2020 年,贵州省遵义医科大学单位开支财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。

(3) 公务接待费预算 0.00 万元,支出决算 0.00 万元,完成预算的 0.00%。

国内公务接待支出 0.00 万元。贵州省遵义医科大学 2020 年国内公务接待 0 批次,0 人次。

(八) 政府性基金预算收入支出决算情况说明

贵州省遵义医科大学 2020 年政府性基金预算财政拨款本年收入 0.00 万元,本年支出 0.00 万元。

(九) 国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

贵州省遵义医科大学 2020 年国有资本经营预算财政拨款支出 0.00 万元。

(十) 其他重要事项的情况说明

1、机关运行经费支出情况。

2020 年贵州省遵义医科大学机关运行经费支出 0.00 万元,比 2019 年增加 0.00 万元,降低 0.00%。(机关运行经费指行政单位和参公单位的一般公共预算财政拨款基本支出的日常公用经费,非行政和参公单位无该项目)。

2、政府采购支出情况。

贵州省遵义医科大学 2020 年度政府采购支出总额 1,208.09 万元，其中：政府采购货物支出 1,058.56 万元、政府采购服务支出 149.53 万元。

3、国有资产占用情况。

截至 2020 年 12 月 31 日，贵州省遵义医科大学单位共有车辆 39 辆，其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 39 辆（其他用车主要是：大中型客车、轿车、小型客车、载货汽车（含自卸汽车））；单位价值 50 万元以上通用设备 105 台（套），单位价值 100 万元以上专用设备 31 台（套）。

4、2020 年度预算绩效情况说明

（1）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2020 年度一般公共预算项目支出开展了绩效自评工作。共计 20 个项目进行了绩效自评，涉及资金 12937.3 万元，自评覆盖率达到 95.24%。

（2）部分项目支出绩效自评结果

项目一：2020 年服兵役高等学校学生国家教育资助专项项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务，自评得分为 97 分。发现的主要问题及原因：因每年服义务兵役高等学校学生国家教育资助申请时间接近年底，专项资助下拨时间均为年末各高校进行年终结算的时候，以致发放时间仓促，但又无法服义务兵役的学生，资金发放确认环节存在困难。

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月 19 日

项目名称		2020 年服兵役高等学校学生国家教育资助专项	主管部门及代码	教育厅 410			
项目资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	84.07	84.07	84.07	10	100%	10
	财政拨款	84.07	84.07	84.07	—	—	—
	其中：上级补助				—	—	—
	本级安排	84.07	84.07	84.07	—	—	—
	其他资金				—	—	—
年度	预期目标		实际完成情况				
总体							
目标	2020 年服兵役学生贷款代偿（不包含直招士官）；2020 年服兵役学生学费补偿（不包含直招士官）		2020 年服兵役学生贷款代偿（不包含直招士官）已完成；2020 年服兵役学生学费补偿（不包含直招士官）已完成				

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	数量	符合高校服兵役学生资助政策的学生人数	113	20	20	
		质量指标	质量	用于符合服兵役学生资助政策的学生	及时发放到每个应征入伍学生	10	9	有部分学生预留的银行卡号错误，但又无法和学生取得联系，导致部分学生发放时间延迟。改进措施在学生进入部队前，协同武装部核对学生本人银行账号，并要求学生填报的银行卡需保持在用状态，资助资金下拨后直接发放。

	时效指标	时效	资助完成时效	学期结束前进行发放	10	9	有部分学生预留的银行卡号错误，但又无法和学生取得联系，导致部分学生发放时间延迟。改进措施在学生进入部队前，协同武装部核对学生本人银行账号，并要求学生填报的银行卡需保持在用状态，资助资金下拨后直接发放。
	成本指标	成本	服兵役高等学校学生国家教育资助中央专项资金	84.07	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社会效益1	推进服兵役高校学生国家资助工作	持续开展	30	30

	满意度指标 (10 分)	服务对象满 意度指标	服务对 象满意 度	受助学生及 家庭获得感	90%	10	9	有部分学生预留的银行卡号错误，在和学生家长联系的时候，有部分家长以为是诈骗电话，导致沟通困难。改进措施：在学生入伍前，让学生告知家长我校学生资助管理中心座机电话并保存，方便和家长进行联系。
总 分						100	97	
自 评 结 论	2020 年服兵役高等学校学生教育资助（不包括直招士官）共资助 113 人，资助资金均已及时发放到每个应助学生的银行卡，推进了服兵役高校学生国家资助工作，让立志献身国防事业的有志学生能更早报效祖国，同时减轻家庭经济困难学生经济负担。							

项目二：2020 年支持地方高校改革发展资金（第二批）项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务，自评得分为 100 分。发现的主要问题及原因：未设置经济效益指标，由于该项目的实施很难有经济利益流入，直接经济效益难以量化权衡，因此项目申报时未设置经济效益指标。

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月
19 日

项目名称			2020 年支持地方高校改革发展资金（第二批）		主管部门及代码	教育厅 410			
项目资金（万元）		资 金 来 源	年初预算数		全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	3.88		3.88	3.88	10	100%	10
		财政拨款	3.88		3.88	3.88	—	—	—
		其中：上级补助					—	—	—
		本级安排	3.88		3.88	3.88	—	—	—
		其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	提高港澳台学生生均拨款水平，开展港澳台相关工作经费。				港澳台学生培养质量不断提升，港澳台学生生均拨款水平有所提高。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	

	产出指标 (50 分)	数量指标	港台学生 人数	2	2	10	10	
		质量指标	港台学生 教育质量	不断提升	不断提升	10	10	
		时效指标	完成时限	2020 年 12 月底	2020 年 12 月底	10	10	
		成本指标	港台学生 资助成本	3.88 万	3.88 万	20	20	
	效益指标 (30 分)	社会效益 指标	提升教育 教学质 量，服务 贵州经济 社会发展	不断提升	不断提升	30	30	
	满意度指标 (10 分)	服务对象	港台学生 服务满意 度	100%	100%	10	10	
	总 分						100	100
自评结	该专项资金使用率，人数及学生满意度指标均达到 100%。社会效益方面，主要围绕从整体学习环境中保证了各类教学活动的正常开展，港台学生的教学质量得到提高，同时服务了贵州经济社会发展。							

论

项目三：高层次人才津贴项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务，自评得分为 100 分。发现的主要问题及原因：从津贴申报到津贴发放的周期过长，跨度将近大半年。主要是由于申报流程比较繁琐，审核单位太多。

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月
19 日

项目名称		高层次人才津贴	主管部门及代码	教育厅 410				
项目资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)		分值	执行率	得分
	年度资金总额：	265.64	265.64	265.64	265.64	10	100%	10
	财政拨款	265.64	265.64	265.64	265.64	—	—	—
	其中：上级补助					—	—	—

		本级安排		265.64	265.64	265.64	265.64	-	-	-
		其他资金						-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	1. 围绕医药重点领域培养、引进 276 名高层次人才。 2. 为进一步推进人才强省战略，深入实施大扶贫、大数据、大生态三大战略行动提供有力的人才支撑。				达成预期指标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	拨付高层次人才津贴人次	276 人次	276 人次	15	15			

	(50 分)	质量指标	人才评选、考核符合相关要求 and 规定	100.00%	100.00%	15	15	
		时效指标	2020 年完成拨付	100.00%	100.00%	10	10	

		成本指标	高层次人才津贴发放标准	院士 10000 元/月；国家“千人计划”入选者、国家“万人计划”入选者、长江学者、杰出专业技术人才、国家级工程技术研究中心学术技术带头人、核心专家 4000 元/月；国家有突出贡献的中青年专家、国家“百千万人才工程”人才、中宣部“四个一批”人才、省管专家 1200 元/月；高级技师 500 元/月；博士（事业人员）800/月，博士（公务员或参公人员）300 元/月	符合标准	10	10	
--	--	------	-------------	--	------	----	----	--

	效益指标 (30 分)	社会效益指标	促进培养、引进高层次创新创业人才	促进培养、引进高层次创新创业人才	完成	15	15	
			积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围	积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围	完成	15	15	
	满意度指标 (10 分)	服务对象	服务对象满意度 1 高层次人才对人才发展环境的满意度	高层次人才对人才发展环境的满意度	100%	10	10	

总 分		100	100	
自评结论	达成预期指标，自评为“优”。			

项目四：2020 年高层次人才住房补贴项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务，自评得分为 99 分。发现的主要问题及原因：由于要集中考核、集中发放高层次人才住房补贴，导致了有部分博士领取高层次人才住房补贴时间较其入职时间晚。

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月 19 日

项目名称		2020 年高层次人才住房补贴	主管部门及代码	教育厅 410			
项目资金（万元）	资 金 来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	354.6	354.6	354.6	10	100%	10

		财政拨款	354.6	354.6	354.6	-	-	-
		其中：上级补助				-	-	-
		本级安排	354.6	354.6	354.6	-	-	-
		其他资金				-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	2020 年引进博士高层次人才住房补贴			2020 年引进博士高层次人才住房补贴，已完成				
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级 指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标 (50 分)	数量指标	数量	拨付高层次人才住房补贴人次	214	20	20	
		质量指标	质量	人才评选、考核符合相关要求和规定	人才评选、考核符合相关要求和规定	10	10	
		时效指标	时效	2020 年完成拨付	2020 年完成拨付	10	10	

	成本指标	成本	高层次人才住房补贴财政补助标准	第一层次人才补贴 100 万元，第二层次人才 60 万元，第三层次人才 15 万元；对符合条件人才，第一年发放 50%购房补贴资金，剩余 50%在 5 年内按年度等额补助。	10	10	
效益指标 (30 分)	社会效益指标	社会效益	促进培养、引进高层次人才	促进培养、引进高层次人才	20	20	
	可持续影响指标	可持续影响	积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围	积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围	10	10	
满意度指标 (10 分)	服务对象	服务对象满意度	高层次人才对人才发展环境的满意度	87%	10	9	学校的服务部门还需进一步加强对高层次人才的服务

总 分		100	99	
自 评 结 论	2020 年已完成 214 人次博士高层次人才住房补贴的发放，共计发放 354.6 万元。对于博士高层次人才的稳定起到了积极作用。			

项目五：高校社科工作研究专款项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务，自评得分为 88 分。发现的主要问题及原因：由于项目的研究工作开展以及经费支持具有滚动性、持续性的特点，因此我校对 2019 年立项的贵州省高校人文社科研究项目成果产出情况进行了认真的摸底和梳理。据统计，到目前为止已公开发表论文 18 篇；待发表 8 篇；完成 2 万余字研究报告一份；完成研究生学位论文 1 篇，项目完成情况良好。

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月 19 日

项目名称		高校社科工作研究专款	主管部门及代码	教育厅 410			
项目资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分

		年度资金总额：	6	4.8	4.8	10		10
		财政拨款	6	4.8	4.8	—	—	—
		其中：上级补助				—	—	—
		本级安排	6	4.8	4.8	—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	红色文化中心课题	3个	3个	2	2	
			长征路线考察	1次	1次	2	2	
			邀请专家评审	2人	2人	6	6	
		质量指标	学校社科研究水平不断提升，社科研究能力及内容不断丰富充实。	不断提升	不断提升	10	10	

		时效指标	实施时间	1 年	1 年	10	10	
		成本指标	红色文化中心建设及宣传	6 万	4.8 万	20	18	年初财政预算压缩 20%
	效益指标 (30 分)	社会效益指标	遵义红色文化持续弘扬	不断提升	不断提升	30	30	
	满意度指标 (10 分)	服务对象	服务对象满意度					
总 分						90	88	
自评结论	由于项目的研究工作开展以及经费支持具有滚动性、持续性的特点，因此我校对 2019 年立项的贵州省高校人文社科研究项目成果产出情况进行了认真的摸底和梳理。据统计，到目前为止已公开发表论文 18 篇；待发表 8 篇；完成 2 万余字研究报告一份；完成研究生学位论文 1 篇，项目完成情况良好。							

项目六：高校思想政治工作专款项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务，自评得分为 87 分。发现的主要问题及原因：我校 2020 年思政教育专项经费效益目标已基本达成，但因疫情等原因，学术交流还存在一些不足，课程数量有限；传统教学方式代入感不强，形式单一，有待加强，要充分利用新媒体平台加强思想政治教育。

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月
19 日

项目名称		高校思想政治工作专款		主管部门及代码	教育厅 410			
项目资金（万元）	资金来源		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：		10	10	10	10	100	10
	财政拨款		10	10	10	—	—	—
	其中：上级补助					—	—	—
	本级安排		10	10	10	—	—	—
	其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	思政工作经费			已完成				
绩	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改

		生态效益指标	营造良好风气、打造红色校园	不断增加	不断增加	8	7	宣传力度有待加强，应努力打造校园红色文化特色
		可持续影响指标	不断增强爱国主义教育，提升学生政治理论水平	不断增加	不断增加	7	7	
	满意度指标（10分）	服务对象	服务对象满意度					
	总 分					90	87	
自评结论	遵义医科大学 2020 年度思想政治教育工作计划基本完成，统筹协调学校各方育人资源和育人力量，合理规划思想政治工作任务，将思想政治工作体系贯通学科体系、教学体系、教材体系、管理体系，形成全员全过程全方位育人格局，推动工作务实见效。							

项目七：公派出国及留学生补助专项项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务，自评得分为 95 分。发现的主要问题及原因：1. 受疫情影响，学校国际交流与合作方式受限，学生派出渠道有待进一步拓展，派出专业有待增加，层次有待进一步优化。2. 奖学金专项资金实际下拨时间和奖学金应发放时间（如全奖学生自每年 9 月起实行按月发放）可能存在不一致，因此高校需要提前垫付。3. 全奖学生奖学金发放时间存在跨年情况，而各高校专项年度结算时间以年终为准，因此相关统计只能以自然年度为准。

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月
15 日

项目名称		公派出国及留学生补助专项		主管部门及代码	教育厅 410			
项目资金（万元）		资 金 来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	98.34	98.34	51.7	10	100%	10
		财政拨款	98.34	98.34	51.7	—	—	—
		其中：上级补助				—	—	—
		本级安排	98.34	98.34	51.7	—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度	预期目标			实际完成情况				
总体								

目标	公派一定数量人员出国，并给予一定的补助，让出国教师能安心学习，甘心为学校作出贡献，为提高学校师资队伍质量发挥巨大作用。				公派一定数量人员出国，并给予一定的补助，让出国教师能安心学习，甘心为学校作出贡献，为提高学校师资队伍质量发挥巨大作用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	派出学生	1	1	20	20	
			招收留学生	25	47			
		质量指标	开拓国际视野	不断拓展	不断拓展	10	9	受疫情影响，外派学生数量较少，留学生无法入境，网课质量有待提升。
			提升留学生培养质量	不断提升	不断提升			
		时效指标	时效	1 年	1 年	10	10	
		成本指标	千人留学计划	98.34	51.7 万	10	9	年初财政压缩 20% 预算，加上受疫情影响，外派学生数量减少，导致拨款减少。
			留学生培养					
	效益	经济效益指标	服务贵州经济发展	不断增加	不断增加	5	4	受疫情影响，外派学生数量较少。

	指标 (30分)	社会效益指标	提升贵州知名度	不断提升	不断提升	9	9	
		生态效益指标	服务学校和学科建设	不断提升	不断提升	8	7	学生外派和留学生招生渠道单一，派出和招收层次和专业结构有待进一步优化。
		可持续影响指标	加强国际合作，服务学校和贵州发展	不断加强	不断加强	8	7	因疫情影响，国际合作方式受限，外派可能较低。
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	派出学生	≥90%	95%	10	10	
			留学生	≥90%	94%			
总 分						100	95	
自评结论	我校 2020 年公派出国及留学生补助专项经费效益自评结果为“优”，效益目标完成情况良好，但学生外派渠道有待进一步拓展，派出专业和层次有待进一步优化；留学生招生渠道有待拓展，培养质量（尤其是线上教学）有待进一步提高。							

项目八：教育外事专项项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务，自评得分为 94 分。发现的主要问题及原因：我校 2020 年教育外事专项经费效益目标已基本达成，但因疫情等原因，外教聘请和管理工作还存在一些不足。受疫情影响，聘请渠道主要依靠续聘上一年度的外教，外教聘请数量有限，课程安排较为紧张，学生与外籍教师接触的机会较往年有所减少；且未能引进外籍高层次科研人才。因部门之间沟通有待加强，外教公寓设施配备及维修、安全管理等费用尚未纳入经费支出范围。

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月 15 日

项目名称		教育外事专项		主管部门及代码	教育厅 410		
项目资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	6	4.8	4.8	10	100%	10
	财政拨款	6	4.8	4.8	—	—	—
	其中：上级补助				—	—	—
	本级安排	6	4.8	4.8	—	—	—
	其他资金				—	—	—
年度总体	预期目标			实际完成情况			

目标	保障教育外事工作开展				已完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	外教聘请人次	3	3	20	20	
		质量指标	学生英语口语水平	不断提升	不断提升	10	8	因疫情原因，外教数量较少，课程安排较为紧张，学生与外教接触时间较往年少
		时效指标	聘请时间	1	1	10	10	
		成本指标	教育外事工作成本	6	4.8	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	培养优秀人才，服务贵州经济发展	不断增加	不断增加	5	4	因疫情原因，外教数量较少，课程安排较为紧张，学生与外教接触时间较往年少

		社会效益指标	提升贵州知名度	不断提升	不断提升	9	8	因疫情原因，聘请渠道较为固定，国别较为单一，华裔外教较少参与贵州外宣活动
		生态效益指标	服务学校和学科建设	不断提升	不断提升	8	7	因疫情原因，一名外教仍在海外，未能发挥真正作用
		可持续影响指标	服务学校和贵州发展	不断加强	不断加强	8	7	因疫情原因，外教数量较少，且未能引进外籍高层次人才
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	外籍教师满意度	70%	90%	10	10	
总 分						100	94	
自评结论	遵义医科大学 2020 年度外籍教师聘请工作目标基本达成，全年未发生任何涉外事故，且外教对学校管理工作较为满意。但受疫情影响，外籍教师聘请工作未能正常开展，主要续聘上一年度的外教，外教数量较少且外籍高层次人才未能引进，外教参与各类活动的积极性有待进一步提高。							

项目九：支持高校科研、一流学科及研究生教育专款项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务，自评得分为 90 分。发现的主要问题及原因：总的来看，我校预算绩效管理工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足之处有待完善，其中既有面上普遍存在的，也有实际工作中遇到的个性问题。一是思想认识应提升。对预算绩效管理工作的重视程度还不够，对提高预算绩效管理的认识不到位。二是可操作性待增强。绩效评价的个别指标设置缺乏早期规划明确，绩效目标申报的时效性受资金下达时间的影响。三是人员素质有待进一步提高。由于预算绩效管理工作开展时间较短，加上缺乏系统的培训，相关工作人员对预算绩效管理认识不到位、理解不充分，对预算绩效管理业务不了解、不熟悉，对工作重点把握不到位，从而影响了预算绩效管理工作的效率。

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月
19 日

项目名称		支持高校科研、一流学科 及研究生教育专款	主管部门及代码	教育厅 410			
项目资金（万元）	资 金 来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数 （B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	95	76	76	10	100%	10
	财政拨款	95	76	76	—	—	—
	其中：上级补助				—	—	—
	本级安排	95	76	76	—	—	—

				其他资金			-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	本项目按 3 年计划执行：第一年（2019 年至 2020 年）第二年（2020 年至 2021 年）第三年（2021 年至 2022 年）。每年的的主要目标：1 每年从 8 个二级学科点，选拔 1-3 名研究生进行创新培养；2 每位选拔出来的研究生自主完成一项创新课题的设计，根据课题设计情况每项给与 3 万以内的资助；3 选拔出来的研究生进行联合培养：根据选拔学生的专业方向和兴趣，采取基础医学硕士点同学校其他学科硕士点/或国内其他实验室进行“双导师”制的联合培养，根据具体情况安排到其他实验室进行实验或交流学习。4 选拔的学生读书期间参加一次国内的学术交流。				已完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指	数量指标	选拔研究生进行创新培养	27 人	33 人	10	10		

	标 (50 分)	质量指标	研究生就 业率	>90%	96.33%	10	10	
		时效指标	实施时间	1 年	已完成	10	10	
		成本指标	一流学科 及研究生 教育专款	95 万	76 万	20	20	按上级部门要求压 缩预算，实际收到 金额为 76 万元
	效益指 标 (30 分)	社会效益指 标	学校办学 实力不断 提升	不断提升	已完成	30	30	
总 分						90	90	
自 评 结 论	<p>完成情况：2020 年学校申请支持高校科研、一流学科及研究生教育专款总额为 95 万元，实际拨付 76 万元，资金已全部执行，资金绩效目标已完成，绩效指标基本完成</p> <p>问题：预算编制的合理性有待进一步提高</p> <p>下一步改进意见：严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制，全面编制预算项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。</p>							

项目十：支持高校一流本科内涵发展专项项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务，自评得分为 99.5 分。发现的主要问题及原因：由于资金划拨时间较迟，又要求在短时间内使用完毕，致使工作进度受到影响，同时因无具体的经费使用管理办法，致使项目开展过程中经费可支出范围不明确。

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月 15 日

项目名称		支持高校一流本科内涵发展专项	主管部门及代码	教育厅 410			
项目资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	114	91.2	91.2	10	100%	10
	财政拨款	114	91.2	91.2	—	—	—
	其中：上级补助				—	—	—
	本级安排	114	91.2	91.2	—	—	—
	其他资金				—	—	—

年度 总体	预期目标				实际完成情况			
目标	1. 坚持“以本为本”，落实“四个回归”，推进“四个一流”建设，聚焦人才培养的核心要素、关键环节，立足当前、着眼长远，理论与实际相结合，创新解决教育教学中的热点、难点、重点问题，探索人才培养新机制、新模式、新举措，切实提高人才培养质量。2. 一流课程建设要注重课程研究，推动高阶课程建设；强调明确建设目标，分类指导，分批建设；着力破解课程难题，问题导向解决课程痛点难点。强化应用驱动、校本建设，对标国家一流课程双万计划，努力打造国家、省、校等三级一流课程建设体系。				1. 获批省级教改项目 14 项 2. 获批国家级金课 4 门、打造省级金课 6 门、校级金课 19 门			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产	数量指标	省级教改项目	≥2 个	14	10	10	

	出 指 (50 分)		省级一流 课程项目	≥ 2 门	4	10	10	
		质量指 标	教学质量 不断提高	$> 90\%$	$> 90\%$	10	10	
		时效指 标	实施时间	=1 年	1 年	10	10	
		成本指 标	省级教改 项目	=14 万	14 万	5	5	
			省级一流 课程项目	=100 万	77.2 万	5	4	财政资金压缩
	效 益 指 标 (30 分)	可持续 影响指 标	不断提 高高等 教育 质量	不断提高高等 教育质量	达成预期指标	30	30	

	满意度 指标 (10 分)	教师学 生满意 度	持续提高	持续提高	达成预期指标	10	10	
总 分						100	99	
自 评 结 论	2020 年度，我校本科毕业生人数 3343 人，其中毕业人数 3336 人，毕业率 99.79%，授予学士学位人数 3320 人，学位授予率 99.31%。截止 2020 年 8 月 31 日，我校 2020 届毕业生初次就业率为 83.65%，本科生初次就业率为 83.72%，高于全省平均水平，师生满意度持续提高。此外，我校与广州医科大学联合设立了临床医学专业“南山班”；10 个专业获批 2020 年度国家级及省级一流本科专业建设点，其中国家级一流本科专业建设点项目 5 个；获得国家级一流本科课程 4 门（1 门线下课程、3 门虚拟仿真实验课程）；申报本科新专业 1 个（智能医学工程专业）；19 个贵州省一流大学一期重点（含培育）项目顺利通过结题验收；获得教育部第二批新工科研究与实践项目 1 项；组织申报贵州省教学内容和课程体系改革项目并获批 14 项；完成 9 项省级教改项目的结题工作；预防医学等 6 个第二学士学位专业获得教育部批准，其教学质量不断提升。							

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月 15 日

项目名称		2020 年支持高校一流本科内涵发展省级专项（追加）		主管部门及代码	教育厅 410			
项目资金（万元）	资 金 来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	165.8	165.8	165.8	10	100%	10	
	财政拨款	165.8	165.8	165.8	—	—	—	
	其中：上级补助				—	—	—	
	本级安排	165.8	165.8	165.8	—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体	预期目标			实际完成情况				

目标	1. 坚持“以本为本”，落实“四个回归”，推进“四个一流”建设，聚焦人才培养的核心要素、关键环节，立足当前、着眼长远，理论与实际相结合，创新解决教育教学中的热点、难点、重点问题，探索人才培养新机制、新模式、新举措，切实提高人才培养质量。2. 一流课程建设要注重课程研究，推动高阶课程建设；强调明确建设目标，分类指导，分批建设；着力破解课程难题，问题导向解决课程痛点难点。强化应用驱动、校本建设，对标国家一流课程双万计划，努力打造国家、省、校等三级一流课程建设体系。				1. 获批省级教改项目 14 项 2. 获批国家级金课 4 门、打造省级金课 6 门、校级金课 19 门			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出	数量指标	省级教改项目	≥2 个	14	10	10	
			省级一流课程项目	≥2 门	4	10	10	

自 评 结 论	2020 年度，我校本科毕业生人数 3343 人，其中毕业人数 3336 人，毕业率 99.79%，授予学士学位人数 3320 人，学位授予率 99.31%。截止 2020 年 8 月 31 日，我校 2020 届毕业生初次就业率为 83.65%，本科生初次就业率为 83.72%，高于全省平均水平，师生满意度持续提高。此外，我校与广州医科大学联合设立了临床医学专业“南山班”；10 个专业获批 2020 年度国家级及省级一流本科专业建设点，其中国家级一流本科专业建设点项目 5 个；获得国家级一流本科课程 4 门（1 门线下课程、3 门虚拟仿真实验课程）；申报本科新专业 1 个（智能医学工程专业）；19 个贵州省一流大学一期重点（含培育）项目顺利通过结题验收；获得教育部第二批新工科研究与实践项目 1 项；组织申报贵州省教学内容和课程体系改革项目并获批 14 项；完成 9 项省级教改项目的结题工作；预防医学等 6 个第二学士学位专业获得教育部批准，其教学质量不断提升。
------------------	---

项目十一：遵义医科大学人才、学科、专业建设及教学改革项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务，自评得分为 100 分。发现的主要问题及原因：我校预算绩效管理工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足之处有待完善，其中既有面上普遍存在的，也有实际工作中遇到的个性问题。一是思想认识应提升。对预算绩效管理工作的重视程度还不够，对提高预算绩效管理的认识不到位。二是可操作性待增强。绩效评价的个别指标设置缺乏早期规划明确，绩效目标申报的时效性受资金下达时间的影响。三是人员素质有待进一步提高。由于预算绩效管理工作开展时间较短，加上缺乏系统的培训，相关工作人员对预算绩效管理认识不到位、理解不充分，对预算绩效管理业务不了解、不熟悉，对工作重点把握不到位，从而影响了预算绩效管理工作的效率。

2020 年度项目支出绩效自评表

单位（盖章）：遵义医科大学

填报日期：2021 年 4 月 19 日

项目名称		遵义医科大学人才、学科、专业建设及教学改革		主管部门及代码	贵州省教育厅 410			
项目资金（万元）	资 金 来 源		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：		10800	3767.77	3767.77	10	100%	10
	财政拨款		10800	3767.77	3767.77	—	—	—
	其中：上级补助					—	—	—
	本级安排		10800	3767.77	3767.77	—	—	—
	其他资金					—	—	—
年度总体	预期目标			实际完成情况				

目标	<p>1. 以一级学科为引领，凝炼确定二级学科研究方向。以二级学科为主体，充分考虑学科队伍人员规模、人员结构、学科带头人和学术骨干的学术地位，培养和引进高层次人才，构建起高水平学科团队。专任教师中博士占比达到 45%，专任教师结构更加优化，高水平学科队伍基本建立。2. 以人才培养为核心，深化教育教学改革。课程建设方面，力争各一级学科尤其是申报博士学位授权的学科至少建成或新增 1 门以上精品课程（包括国家级精品视频公开课、国家级精品资源共享课、国家精品在线开放课程、国家虚拟仿真实验教学项目、教育部来华留学英语授课品牌课）；</p> <p>已完成</p>							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	专业建设	≥5 个	10 个	3	3	
			引进博士人才	≥200 人	600 人	3	3	
			基础医学学科建设	≥10 个	12 个	3	3	
			教改项目	≥10 个	14 个	3	3	

	(50 分)	质量指标	不断推进学校专业学科建设，推进教学改革，提升教学质量，稳定提高学生就业率及考硕率	>90%	已完成	10	10	
		时效指标	实施时间	1 年	已完成	8	8	
		成本指标	人才、学科、专业建设及教学改革项目	10800	3767.77	20	20	上级部门实际下达金额为 3767.77 万元，已全部执行
	效益指标（30 分）	社会效益指标	不断提高高等教育质量	>90%	已完成	30	30	
	满意度指标（10 分）	服务对象	学生、教师满意度	>95%	已完成	10	10	
总 分						100	100	
自评结论	完成情况：2020 年学校项目预算总额为 10800 万元，实际拨付 3767.77 万元，资金已全部执行，资金绩效目标已完成，绩效指标基本完成 问题：预算编制的合理性有待进一步提高							

论	下一步改进意见：严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制，全面编制预算项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。
---	--

项目十二：中央支持地方高校改革发展资金（第二批）项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已基本完成全部目标任务。

支持地方高校改革发展资金转移支付（项目）绩效目标自评表

（2020 年度）

转移支付（项目）名称		中央支持地方高校改革发展资金（第二批）		
中央主管部门		教育部		
地方主管部门		贵州省教育厅	资金使用单位	遵义医科大学
资金情况（万元）			全年预算数（A）	全年执行数（B）
		年度资金总额：	640	640
		其中：中央财政资金	640	640
		地方资金		
		其他资金		
总体 目标完 成情况	总体目标		全年实际完成情况	
	1. 省级一流本科专业建设。2. 学科（群）建设。3. 博士硕士学位点建设。		已完成	

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	省级一流专业建设点	6 个	10 个	
			学科评估和 ESI 学科	≥2 个	ESI 学科 1 个	学科评估结果未出
		质量指标	提升专业人才培养质量	完成专业建设规划内容，专业综合实力排名居全省前列。	已完成	
			博士点增列	≥1 个	/	正在评审中
		时效指标	省级一流专业立项建设周期	≥3 年	已完成	
			学科群建设周期	1 年	已完成	
			学位点建设周期	1 年	已完成	
		成本指标	省级一流专业立项建设	120 万	120 万	
			贵州省大健康医药学科群建设	420 万	420 万	
			学位点建设	100 万	100 万	
					
	效益	经济效益				

	指 标					
		社会效益	本专业毕业生就业率	≥90%	85.64%	部分学生因考研、考事业单位等情况暂未落实就业单位；提高就业指导服务能力，提升就业工作内涵建设。
			学科排名	有所提升	已完成	
			高层次人才培养质量	不断提高	已完成	
		生态效益				
		可持续影响				
					
	满意度指标	服务对象满意度	毕业生满意度及用人单位满意度	≥90%	已完成	
			各一级学科	有所提升	已完成	
			研究生满意度	≥90%	已完成	
					
说明	无					

项目十三：中央支持地方高校改革发展资金（第一批）项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务。

支持地方高校改革发展资金转移支付（项目）绩效目标自评表

（2020 年度）

转移支付（项目）名称			中央支持地方高校改革发展资金（第一批）			
中央主管部门			教育部			
地方主管部门			贵州省教育厅		资金使用单位	遵义医科大学
资金情况（万元）				全年预算数（A）	全年执行数（B）	预算执行率（B/A）
			年度资金总额：	3483	3483	100%
			其中：中央财政资金	3483	3483	100%
			地方资金			
			其他资金			
总体目标完成情况	总体目标			全年实际完成情况		
	1. 提高生均投入成本，改善基本办学条件。2. 提升学校办学实力。			已完成		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指	数量指标	学生人数	<=16068	18951	2020 年学校进行了扩招

	标				
		质量指标	高等教育质量	持续提高	已完成
		时效指标	实施时效	1 年	已完成
		成本指标	生均成本总额	3483 万元	3483 万元
				
	效益指标	经济效益			
		社会效益	高等教育可持续发展	>95%	已完成
		生态效益			
		可持续影响			
				

	满意度指标	服务对象满意度	学生、教师满意度	>95%	已完成	
					
说明	无					

项目十四：2020 年高等教育资助中央资金（第二批）项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务。

绩效目标（自评）申报表			
项目名称	2020 年高等教育资助中央资金（第二批）	项目负责人及电话	
主管部门	[410]贵州省教育厅	实施单位	[410004]遵义医科大学
资金情况（万元）	年度资金总额：	249.02	
	其中：财政拨款	249.02	
	其他资金	0	
总体目标	年度目标		年度总体目标完成情况
	高等学校学生助学金发放		已完成

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际值
	产出指标	时效指标	资助经费及时发放率（100%）	=100%	100%
		数量指标	★★★资助建档立卡贫困户子女人数（≥**人）	>=755 人	755 人
		成本指标	★★★建档立卡贫困户子女生均资助标准（**元/学年）	=3300 元/学年	3300 元/学年

项目十五：2020 年国家助学贷款中央奖补资金项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务。

绩效目标（自评）申报表			
项目名称		2020 年国家助学贷款中央奖补资金	项目负责人及电话
主管部门		[410]贵州省教育厅	实施单位
资金情况（万元）		年度资金总额：	13.33
		其中：财政拨款	13.33
		其他资金	0
总	年度目标		年度总体目标完成情况

体 目 标	用于开展国家助学贷款等学生资助支出和对家庭经济困难学生的资助			已完成	
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际值
	满意度指标	服务对象满意度指标	★受助学生满意度（≥**%）	>=100%	100%
			受助学生家长满意度（≥**%）	>=100%	100%

项目十六：服兵役高校学生国家资助（中央）项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务。

绩效目标（自评）申报表				
项目名称	服兵役高校学生国家资助（中央）	项目负责人及电话		
主管部门	[410]贵州省教育厅	实施单位		[410004]遵义医科大学
资金情况（万元）	年度资金总额：	42.67		
	其中：财政拨款	42.67		
	其他资金	0		
总体目	年度目标			年度总体目标完成情况

标	资助服兵役学生			已完成	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际值
	产出指标	数量指标	★★★★资助建档立卡贫困户子女人数（≥**人）	>=30 人	30 人
		质量指标	接受补助的学生中建档立卡贫困户子女占比（≥**%）	>=60%	60%
			资助标准达标率（100%）	=100%	100%
		时效指标	资助经费及时发放率（100%）	=100%	100%
		成本指标	★★★★建档立卡贫困户子女生均资助标准（**元/学年）	=8000 元/学年	8000 元/学年
	效益指标	社会效益指标	建档立卡贫困户子女全程全部接受资助的比例（≥**%）	>=60%	60%
	满意度指标	服务对象满意度指标	★受助学生满意度（≥**%）	>=100%	100%
			受助学生家长满意度（≥**%）	>=100%	100%

项目十七：高等教育学生资助（中央）项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务。

绩效目标（自评）申报表					
项目名称		高等教育学生资助（中央）	项目负责人及电话		
主管部门		[410]贵州省教育厅	实施单位		[410004]遵义医科大学
资金情况（万元）		年度资金总额：	2205.36		
		其中：财政拨款	2205.36		
		其他资金	0		
总体目标	年度目标			年度总体目标完成情况	
	发放本科生国家奖学金 8000 每人、国家励志奖学金 5000 每人、国家助学金 3300 每人			已完成	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际值
	产出指标	数量指标	★★★资助建档立卡贫困户子女人数（≥**人）	>=4798 人	4798 人
		质量指标	接受补助的学生中建档立卡贫困户子女占比（≥**%）	>=65%	65%
			资助标准达标率（100%）	=100%	100%
		时效指标	资助经费及时发放率（100%）	=100%	100%
		成本指标	★★★建档立卡贫困户子女均资助标准（**元/学年）	=3300 元/学年	3300 元/学年

	效益指标	社会效益指标	建档立卡贫困户子女全程全部接受资助的比例（≥**%）	≥65%	65%
	满意度指标	服务对象满意度指标	★受助学生满意度（≥**%）	≥100%	100%
			受助学生家长满意度（≥**%）	≥100%	100%

项目十八：2020 年下基层学费补偿国家助学贷款代偿省级奖补资金项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务。

高等教育学生资助转移支付（项目）绩效目标自评表

（2020 年度）

转移支付（项目）名称	2020 年下基层学费补偿国家助学贷款代偿省级奖补资金			
中央主管部门	教育部			
地方主管部门	贵州省教育厅		资金使用单位	遵义医科大学
资金情况（万元）		全年预算数（A）	全年执行数（B）	预算执行率（B/A）
	年度资金总额：	112.82	112.82	100%
	其中：中央财政资金			

			地方资金	112.82	112.82	100%
			其他资金			
总体目标完成情况	总体目标				全年实际完成情况	
	落实高校毕业生下基层学费补偿国家助学贷款代偿政策				已完成	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标				
		质量指标				
		时效指标	下基层学费补偿国家助学贷款代偿专项补助及相关工作	按时开展	已完成	
		成本指标	下基层学费补偿国家助学贷款专项补助资金	112.82 万	112.82 万	
					
	效	经济效				

	益 指 标	益				
		社会效 益	高校毕业生下基层工作	取得实效	已完成	
		生态效 益				
		可持 续 影响	高校毕业生下基层学费补偿国家助学贷款代偿工作积极性	继续开展	已完成	
					
	满意度指标	服务对 象 满意度	受助学生满意度	>=85%	已完成	
					
说明	无					

项目十九：2020 年应征入伍奖励金项目

根据年初设定的绩效目标，本项目未完成全部目标任务。

高等教育学生资助转移支付（项目）绩效目标自评表

（2020 年度）

转移支付（项目）名称			2020 年应征入伍奖励金				
中央主管部门			教育部				
地方主管部门			贵州省教育厅		资金使用单位	遵义医科大学	
资金情况（万元）				全年预算数（A）	全年执行数（B）	预算执行率（B/A）	
			年度资金总额：	53.3	00%		
			其中：中央财政资金				
			地方资金	53.3	0	0%	
			其他资金				
总体目标完成情况	总体目标				全年实际完成情况		
	激励大学生参军入伍，对入伍学生进行奖励				对符合政策的应征入伍学生进行奖励		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	符合应征入伍奖励的学生人数		95 人	0	因资金到位时间较晚，已于 2021 年 1 月 13 日发放，有三人未能联系上，联系上后及时发放

		质量指标	用于符合符合应征入伍奖励政策的学生	及时发放	未完成	因资金到位时间较晚，已于2021年1月13日发放
		时效指标	实施时间	收到资金后及时发放	收到资金后及时发放	因资金到位时间较晚，已于2021年1月13日发放
		成本指标	应征入伍奖励省级专项补助资金	53.3 万元	0	因资金到位时间较晚，已于2021年1月13日发放
					
	效益指标	经济效益				
		社会效益	激励大学生参军入伍	有效推进	有效推进	因资金到位时间较晚，已于2021年1月13

						日发放
		生态效益				
		可持续影响				
					
	满意度指标	服务对象满意度	受奖励学生及家庭获得感	持续增强	持续增强	因资金到位时间较晚，已于2021年1月13日发放
					
说明	请在此处简要说明中央巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额，如没有请填无。					

项目二十：高等教育学生资助项目

根据年初设定的绩效目标，本项目已完成全部目标任务。

高等教育学生资助转移支付（项目）绩效目标自评表

（2020 年度）

转移支付（项目）名称			高等教育学生资助			
中央主管部门			教育部			
地方主管部门			贵州省教育厅	资金使用单位	遵义医科大学	
资金情况（万元）			全年预算数（A）	全年执行数（B）	预算执行率（B/A）	
			年度资金总额：	3462.93	3462.93	100%
			其中：中央财政资金	3462.93	3462.93	100%
			地方资金			
			其他资金			
总体目标完成情况	总体目标			全年实际完成情况		
	1. 为激励普通本科高校、高等职业学校学生勤奋学习、努力进取，在德智体美等方面得到全面发展。2. 为体现党和政府对普通本科高校、高等职业学校家庭经济困难学生的关怀，帮助他们顺利完成学业。			已完成		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际完成值	未完成原因和 改进措施
	产出指标	数量指标	资助学生人次	≤5500 人次	5500 人次	
		质量指标	资助力度	资助力度不断加大	已完成	

		时效指标	实施期间	一学年	已完成	
		成本指标	资助支出	3462.93 万元	3462.93 万元	
					
	效益指标	经济效益				
		社会效益	高等教育可持续发展	90%	已完成	
		生态效益				
		可持续影响				
					
	满意度指标	服务对象满意度	学生	90% 已完成		
					

说明	请在此处简要说明中央巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额，如没有请填写无。
----	---

（3）部分重点项目绩效评价结果（如有）。部门可进行适当简化后同步公开。

四、名词解释

- （一）财政拨款收入：指同级财政当年拨付的资金。
- （二）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。
- （三）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。
- （四）经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- （五）附属单位缴款：指事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。
- （六）其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位缴款”等之外取得的收入。
- （七）用事业基金弥补收支差额：指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“财政拨款结转和结余资金”、“事业收入”、“事业单位经营收入”、“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位当年收支相抵后按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补本年度收支缺口的资金。
- （八）上年结转和结余：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。
- （九）结余分配：反映单位当年结余的分配情况。

（十）年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

（十一）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十二）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（十三）经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十四）对附属单位补助支出：指事业单位发生的用非财政预算资金对附属单位的补助支出。

（十五）“三公”经费：纳入同级财政预决算管理的“三公”经费是指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（十六）机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（十七）教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项）：反映经国家批准设立的中央和省、自治区、直辖市各部门所属的全日制普通高等院校（包括研究生）的支出。政府各部门对社会中介组织等举办的各类高等院校的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

（十八）教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）：反映除上述项目以外其他用于普通教育方面的支出。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。